

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Setiawan. 2011. "Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada CV Sempurna Boga Makmur Semarang)". **Jurnal Bisnis Strategi**, Vol. 20, No. 1, Hal 11-24.
- Arfan, I Lubis. 2010. **Akuntansi Keperilakuan**. Edisi Dua. Salemba Empat: Jakarta.
- Arina Nurandini dan Eisha Lataruva. 2014. "Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan". **Jurnal Studi Manajemen & Organisas**, Vol 11, Hal 78-91.
- Fariansyah dan Defin, 2017. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Maju Makmur Banjarmasin". **Jurnal Ekonomi dan Bisnis**, Vol 10, No 1, Hal 156-173.
- Dessler, Garry. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Alih Bahasa Benjamin Molan. Edisi Bahasa Indonesia. Jilid 2. Jakarta: Phenhallindo.
- Emi Nursanti, Naili Farida dan Widayanto, 2014. "Pengaruh Rotasi Kerja Pengawasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Manfaat Group Kabupaten Semarang : Studi Kasus Pada Karyawan Pabrik Bagian Produksi Tepung". *Journal Of Social And Political*. Hal 1-10.
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi **Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21**. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L, Ivancevich J. M, dan Donnelly J. H. 2008. Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses. Binapura Aksara Publisher. Jakarta.
- Herman (2016). "Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Out Sourcing Pada Bengkel Mesin PT Semen Tonasa 2 Dan 3". **Jurnal Riset Edisi IV**, Vol 3, No 011, Hal 125-137.
- Heru Kurnianto Tjahjono dan Diana Puspita Sari. 2016. "Evaluasi Rotasi Kerja Karyawan: Studi Keadilan Distributif Dan Prosedural Rotasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja", **JRMB**, Vol 11, No: 1, Hal 1-10.
- Ismi Rija Nur, Tetra Hidayati, dan Siti Maria. "Pengaruh Konflik Peran, Ambiguitas Peran, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

(Studi Kasus Pada Karyawan PT. Midi Utama Indonesia Tbk Cabang Samarinda)”, **Jurnal Manajemen**, Vol.8, No 1, Hal 2085-6911.

John M., Robert, dan Michael T. 2007. **Perilaku dan Manajemen Organisasi**. Edisi Ketujuh. Jakarta: Erlangga.

Kasmir. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)**. Jakarta: Rajagrafindo Persada.

Luthans, Fred. 2006. **Perilaku Organisasi**. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: ANDI.

Mangkunegara, Prabu Anwar. 2009. **Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia**. Bandung: PT. Refika Aditama.

Moeheriono. 2010. **Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi**. Cetakan Kedua. Ghalia Indonesia: Jakarta.

Nanang Martono. 2016. **Meode Penelitian Kuantitatif**. Edisi Revisi 2. Jakarta: Rajawali Pers.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2006. **Perilaku Organisasi**. Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge . 2008. **Perilaku Organisasi**. Jakarta: Salemba Empat.

T. Hani Handoko. 2010. **Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia**. Edisi Kedua. BFE UGM Yogyakarta.

Siswanto Wijaya Putra. 2015. “Pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Industri Kecil”, **Modernisasi**, Vol 11, No: 1, Hal 62-77.

Siti Nurhendar. 2007. “Pengaruh Stres Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Kasus Pada CV. Aneka Ilmu Semarang)”. **Jurnal Emba**. Hal 1-18.

Syofian Siregar. 2015. **Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif**. Edisi 1. Bumi Aksara, Jakarta.

Sopiah. 2008. **Perilaku Organisasi**. Andi. Yogyakarta.

Sudjana. 2006. **Metode Statistik**. Tarsito, Bandung.

Sugiyono. 2009. **Metode Penelitian Bisnis**. Alfabeta. Bandung.

- Sugiyono. 2013. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D**. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2016. **Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (*Mixed Method*)**. Alfabeta. Bandung.
- Veithzal, Rivai. 2009. **Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik**. Edisi Kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wahyu Pruhantara. 2010. **Metode Penelitian Kualitatif Untuk Bisnis**. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Windy Aprilia Murty dan Gunasti Hudiwinarsih, 2012. “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi : Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya”, *The Indonesian Accounting Review*, Vol 2, No: 2, Hal 215-228.
- Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. 2017. **Pedoman Penyusunan Skripsi**. Universitas Muria Kudus.

